

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pentingnya pengaruh kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Mitra Bahagia Citra Medika Surabaya. Jenis penelitian adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian PT Mitra Bahagia Citra Medika Surabaya dengan jumlah 40 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis linier berganda dengan menggunakan sampel jenuh.

Analisis data penelitian ini menggunakan SPSS versi 23. Pengujian data yang digunakan adalah analisis deskriptif, uji validitas dan uji reabilitas, analisis regresi linier berganda, uji kelayakan model, uji asumsi klasik, uji normalitas, uji multikolonieritas, uji heterokesdasitas, dan pengujian hipotesis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0,432 dan tingkat signifikansi 0,001, motivasi berpengaruh positif dan signifikan dengan koefisien regresi sebesar 0,210 dan tingkat signifikansi 0,049, lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan dengan koefisien regresi sebesar 0,079 dan tingkat signifikansi sebesar 0,444. Hal ini menunjukkan bahwa variabel independen kompensasi dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan sedangkan lingkungan kerja berpengaruh positif tidak signifikan.

**Kata kunci :** kompensasi, motivasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan

## ABSTRACT

This reasearch aimed to find out and describe the importance of the effect of compensation, motivation, and working environment on the employees performance of PT Mitra Bahagia Citra Medika, Surabaya. While, the reaserch was quantitative. Moreover, the population was all employees of PT Mitra Bahagia Citra Medika, Surabaya with 40 employees as sample. In addition, the data analysis technique used multiple linear analysis with saturated samples.

The instrument used SPSS version 23. In line with the instrument, the data testing used descriptive analysis, validity and reliability test, multiple linear regression analysis, proper test model, classical assumption test, normality test, multicollinearity, heterocesdacity, and hypothesis test.

The reaserch results concluded compensation had positive and significant effect on the employees performance with regression coefficient of 0,432 and significance of 0,001. Besides, motivation had positive and significant effect with regression coefficient of 0,210 and significance of 0,049. While, working environment had positive but insignificant effect with regression coefficient of 0,079 and significance of 0,444. In brief, independent variable, namely compensation and motivation had positive and significant effect on the employees performance. On the other hand, the working environment had positive and insignificant effect on the employees performance.

**Keywords** : compensation, motivation, working environment, employees performance.